



# Effacité & évolution professionnelles

## COMMUNICATION INTERPERSONNELLE

Formation certifiante Everything DISC, [p. 16](#)

Formation certifiante accélérée Everything DISC, [p. 17](#)

## EVOLUTION PROFESSIONNELLE

S'adapter au changement | Comment mieux appréhender un changement, [p. 18](#)



# Formation certifiante Everything DiSC



en partenariat avec



## DURÉE

2 jours (14 heures)



## TARIF

1150 €



## DATES & LIEUX

Dans vos locaux  
(via plateforme Zoom)



## OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Former, coacher et conseiller avec les profils, outils et contenus Everything DiSC
- Initier, administrer et interpréter des questionnaires et profils Everything DiSC
- Intégrer l'outil DiSC dans son activité professionnelle

## PUBLIC CONCERNÉ

Consultants, formateurs, coaches, managers et des professionnels des Ressources Humaines

## PREREQUIS

Maîtrise de l'outil informatique, connexion internet et webcam reliée à l'ordinateur du stagiaire



## PROGRAMME

### A. Travail préparatoire

Étude de l'histoire de DiSC  
Étude du livret du stagiaire élaboré par Wiley (40 pages)

### B. Apports théoriques et pratiques (3 modules de 2 heures)

1. Introduction au monde DiSC
2. Découverte de DiSC avec le kit de formation
3. DiSC dans les grandes lignes
4. Profils – DiSC Workplace
5. Profils – DiSC Classique
6. Histoire et modèle DiSC
7. Comment mon graphe est devenu un point
8. Ligne de produits DiSC Classique
9. Ligne de produits Everything DiSC

10. Ligne de produits de kits de formation
11. Rapports complémentaires
12. Donner du feedback avec DiSC
13. Former et faciliter avec DiSC
14. Supplément pour consultant
15. Théorie DiSC et validation
16. DiSC et Leadership

### C. Examen de certification (1 heure)

- a. Interprétation d'un profil
- b. Interprétation du même profil (avec le supplément)
- c. Préparation d'un cas « typique » de formation

### D. Application pratique (6 heures)

Accompagnement par le formateur sur des cas concrets

## Le +

Une formation à distance et sur mesure qui s'adapte parfaitement à vos horaires et à vos besoins, avec un formateur-coach expérimenté qui vous comprend et vous fait progresser à votre rythme.

## MOYENS TECHNIQUES

Une salle de formation virtuelle sur Zoom  
Des vidéos de formation  
Des exercices d'évaluation  
Un examen noté sur 100

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Distanciel
- Le formateur alterne entre les méthodes démonstratives, interrogatives et actives
- Pratique sur des cas concrets

## EFFECTIF

Formation individuelle ou en petit groupe (d'une même entreprise)

## MOYENS DE SUIVI

Feuille d'émargement après chaque module  
Attestation de fin de formation

## MOYENS D'ÉVALUATION MIS EN ŒUVRE

Au cours de la formation chaque stagiaire est évalué sur :

- sa connaissance des outils DiSC de Wiley
- sa capacité à les mettre en œuvre dans son activité professionnelle
- un examen noté sur 100 attestera du niveau final du stagiaire

## ESSOR

1, rue des Filatures – 60000 BEAUVAIS  
contact@cooperative-essor.com  
SIRET : 82798759500010 | N° DECLARATION D'ACTIVITE 32 60 03172 60



Pierre-Henri KROMWEL

06 33 69 48 28  
ph.kromwel@gmail.com

Après des études d'ingénieur, j'ai exercé pendant 25 ans des responsabilités d'encadrement, en France comme à l'étranger, dans l'industrie aéronautique, automobile et dans la mécanique. J'ai travaillé au sein de services ingénierie, méthodes, production, maintenance, qualité et commerciaux. Depuis 15 ans j'exerce des responsabilités dans le domaine associatif et depuis 5 ans je suis formateur d'adultes.

# Formation certifiante accélérée Everything DiSC



en partenariat avec



## DURÉE

1 jour (5 heures)



## TARIF

770 €



## DATES & LIEUX

Dans vos locaux  
(via plateforme Zoom)



## OBJECTIFS

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Former, coacher et conseiller avec les profils, outils et contenus Everything DiSC
- Initier, administrer et interpréter des questionnaires et profils Everything DiSC
- Intégrer l'outil DiSC dans son activité professionnelle

## PUBLIC CONCERNÉ

Consultants, formateurs, coaches, managers et des professionnels des Ressources Humaines ayant déjà une pratique de DiSC.

## PREREQUIS

Maîtrise de l'outil informatique, connexion internet et webcam reliée à l'ordinateur du stagiaire



## PROGRAMME

### A. Travail préparatoire

Étude de l'histoire de DiSC

Étude du livret du stagiaire élaboré par Wiley (40 pages)

### B. Apports théoriques et pratiques (1 module de 2 à 3 heures)

1. Introduction au monde DiSC

2. Découverte de DiSC avec le kit de formation

3. DiSC dans les grandes lignes

4. Profils – DiSC Workplace

5. Profils – DiSC Classique

6. Histoire et modèle DiSC

7. Comment mon graphe est devenu un point

8. Ligne de produits DiSC Classique

9. Ligne de produits Everything DiSC

10. Ligne de produits de kits de formation

11. Rapports complémentaires

12. Donner du feedback avec DiSC

13. Former et faciliter avec DiSC

14. Supplément pour consultant

15. Théorie DiSC et validation

16. DiSC et Leadership

### C. Examen de certification (1 heure)

a. Interprétation d'un profil

b. Interprétation du même profil (avec le supplément)

c. Préparation d'un cas « typique » de formation

## Le +

Une formation à distance et sur mesure qui s'adapte parfaitement à vos horaires et à vos besoins, avec un formateur-coach expérimenté qui vous comprend et vous fait progresser à votre rythme.

## MOYENS TECHNIQUES

Une salle de formation virtuelle sur Zoom

Des vidéos de formation

Des exercices d'évaluation

Un examen noté sur 100

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Distanciel

- Le formateur alterne entre les méthodes démonstratives, interrogatives et actives

- Pratique sur des cas concrets

## EFFECTIF

Formation individuelle ou en petit groupe (d'une même entreprise)

## MOYENS DE SUIVI

Feuille d'émargement après chaque module

Attestation de fin de formation

## MOYENS D'ÉVALUATION MIS EN ŒUVRE

Au cours de la formation chaque stagiaire est évalué sur :

- sa connaissance des outils DiSC de Wiley
- sa capacité à les mettre en œuvre dans son activité professionnelle
- un examen noté sur 100 attestera du niveau final du stagiaire

## ESSOR

1, rue des Filatures – 60000 BEAUVAIS

contact@cooperative-essor.com

SIRET : 82798759500010 | N° DECLARATION D'ACTIVITE 32 60 03172 60



Pierre-Henri KROMWEL

06 33 69 48 28

ph.kromwel@gmail.com

Après des études d'ingénieur, j'ai exercé pendant 25 ans des responsabilités d'encadrement, en France comme à l'étranger, dans l'industrie aéronautique, automobile et dans la mécanique. J'ai travaillé au sein de services ingénierie, méthodes, production, maintenance, qualité et commerciaux. Depuis 15 ans j'exerce des responsabilités dans le domaine associatif et depuis 5 ans je suis formateur d'adultes.

# S'adapter au changement

## Comment mieux appréhender un changement



**DUREE**  
3 jours de 7 heures  
soit 21 heure



**TARIF**  
1 680 € HT



**DATES & LIEUX**  
A convenir  
Dans votre entreprise



### OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable d'/de :

- Définir ses besoins
- Identifier les enjeux liés au changement
- Identifier et travailler sur ses peurs (confiance, perfection, argent)
- Prendre conscience de ses ressources

### PUBLIC CONCERNE

Les salariés, les chefs d'entreprise, les  
demandeurs d'emploi

### PREREQUIS

Savoir communiquer en français (lire,  
écrire et parler)  
Etre dans une réflexion de changement



### PROGRAMME

- ✓ Le sens du changement  
Eléments internes et éléments externes  
Se mettre en mouvement  
Définir les besoins
- ✓ Notion de besoin, d'attente et d'équilibre  
Identifier les enjeux  
Environnement systémique
- ✓ Identifier et travailler sur ses peurs  
Décrire les quatre principaux obstacles internes empêchant la  
réalisation efficace d'objectifs
- ✓ Prendre consciences de ses ressources  
Valoriser l'existant  
Les quatre étapes d'apprentissage

Le +

Une approche intégrée de votre  
évolution professionnelle, la gestion des  
compétences est le coeur de mon  
métier

### MOYENS TECHNIQUES

Salle de formation équipée d'un vidéo projecteur  
Supports de formation  
Tableau blanc et Paper Board

### METHODES PEDAGOGIQUES

Présentiel  
Echanges réflexions collectives  
Co-construction et individualisation  
Outils de coaching, démarche systémique  
Méthodes interrogatives, démonstratives et actives

### EFFECTIF

4 à 8 personnes

### MOYENS DE SUIVI

Feuille d'émargement signée par demi-journée  
Attestation de fin de formation

### MOYENS D'EVALUATION MIS EN OEUVRE

La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des mises  
en pratique et des questionnaires

### ESSOR

1, rue des Filatures – 60000 BEAUVAIS  
contact@cooperative-essor.com  
SIRET : 82798759500010 | N° DECLARATION D'ACTIVITE 32 60 03172 60



### Dominique PARQUET

06.35.54.66.62  
contact.cd6d@gmail.com

Formatrice consultante



20 années d'accompagnement et  
de formation à la construction de  
projet, à la création d'entreprise,  
la GPEC, Bilan de Compétences  
et la VAE (individuelle et  
collective)